



ACADÉMIE
DE RECHERCHE ET
D'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR

UNIVERSITE D'ABOMEY-CALAVI

APPUI INSTITUTIONNEL 2022-2027 DE L'ACADEMIE DE RECHERCHE ET
D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET POUR LE RECRUTEMENT D'UN
EXPERT EN ANALYSE SWOT POUR LES FORMATIONS DE MASTER
RECHERCHE RETENUES POUR SOUTENIR UN PROGRAMME DE
RECHERCHE MULTIDISCIPLINAIRE SUR LES ENJEUX DANS LES
DOMAINES DE L'ALIMENTATION, NUTRITION ET SANTE

Référence : 01-24/UAC-ARES/CO/GEST

Date de publication : 1 février 2024

Date limite de soumission : 15 février 2024

Modalité d'envoi des dossiers : Voie électronique uniquement en un SEUL fichier PDF au plus tard le 15 février 2024 à 18h

Adresse de soumission : nicodeme.chabi@gmail.com avec cc à
joelle.leclercq@uclouvain.be, victorien.dougnon@gmail.com,
thierry.dewaha@uclouvain.be, nkelome@yahoo.fr, romain.houssa@unamur.be

Destinataires de l'appel : écoles doctorales

Publication sur le site de l'Université d'Abomey-Calavi (UAC) : <https://uac.bj/>,
groupes WhatsApp de l'UAC et Réseau mail de l'UAC

1. Contexte et justification

L'Université d'Abomey-Calavi et l'Académie de Recherche et d'Enseignement Supérieur (ARES-CCD, Belgique) développent un cinquième programme d'appui institutionnel (P5).

A travers ce programme, l'UAC s'engage à poursuivre le renforcement de sa position et de sa reconnaissance nationale et internationale comme université de recherche, offrant des programmes doctoraux et masters recherche de haut niveau. L'ambition visée par l'UAC, au travers notamment du développement de ses partenariats et de celui-ci en particulier, est qu'en 2027, la qualité de la formation à la recherche et de la recherche scientifique pluridisciplinaire ainsi que de l'innovation soient améliorées dans une approche « one health », principalement dans les domaines de l'alimentation, de la nutrition et de la santé des enfants et des femmes en âge de procréer, et les résultats de recherche soient mieux valorisés, en tenant compte des facteurs socio-économiques, d'équité et d'inclusion. Pour ce faire, trois axes d'intervention seront poursuivis, de manière concertée et organisée, autour de ces thématiques. Ces trois axes d'intervention sont organisés en trois résultats à savoir :

- Résultat 1 (R1) : Renforcement des formations avancées (master et doctorat) à la recherche pluridisciplinaire.
- Résultat 2 (R2) : Collaborations inter-laboratoires pour produire des résultats scientifiques qui soutiennent des innovations et leur valorisation grâce à des équipes de recherche compétentes.
- Résultat 3 (R3) : Développement de la dimension régionale du programme ainsi qu'un meilleur apprentissage des étudiants et des chercheurs par des mobilités et l'utilisation du numérique dans tous les secteurs du partenariat.

Le R1 soutient la formation avancée de chercheurs et les ouvertures pluridisciplinaires dans une perspective One Health dans différentes disciplines.

Le Résultat 2 est le cœur du programme qui vise dans son ensemble le renforcement des capacités collectives et individuelles de recherche scientifique au service de l'UAC et des politiques publiques dans le domaine ciblé. En effet, le résultat 2 vise à mobiliser des clusters de recherche autour de laboratoires et unités d'excellence pour réaliser un programme de recherches original.

Le R3 développe spécifiquement l'horizon régional de cette recherche/valorisation dans ce domaine.

Pour une mise en œuvre effective dudit nouveau programme de l'ARES-UAC (P5), l'UAC lance cet appel à candidature pour la recrutement d'un Expert en Analyse SWOT des formations encadrant des étudiant.es en master recherche, dans le but de bénéficier des appuis de ce programme.

2. Critères d'éligibilité

Peuvent faire acte de candidature les experts qui répondent aux critères d'éligibilité ci-après :

- Être titulaire d'un diplôme de doctorat
- Démontrer la preuve d'avoir déjà effectué des analyses SWOT au niveau de l'Enseignement supérieur au Bénin ou dans des institutions similaires pour d'autres organismes ou projets.
- Démontrer la preuve d'avoir développé des compétences analytiques solides pour évaluer les forces, faiblesses, opportunités et menaces de manière approfondie.
- Être capable de synthétiser des informations complexes et de fournir des recommandations stratégiques.
- Faire partie de l'UAC.

2.1 Dossiers de Candidature

Les dossiers de candidature doivent comporter les pièces suivantes :

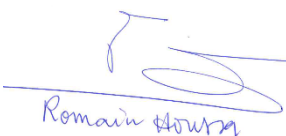
- Lettre de motivation ou de présentation expliquant comment vos compétences analytiques et votre expérience spécifique vous qualifient pour réaliser une analyse SWOT dans le contexte des formations de master recherche qui visent à contribuer à la mise en oeuvre d'un programme de recherche basé sur l'approche One Health
- Un curriculum vitae détaillé mettant en avant l'expérience spécifique en matière d'analyses SWOT dans le domaine de l'Enseignement supérieur
- Copies légalisées de diplômes et de certifications pertinentes démontrant vos compétences analytiques et votre expertise en matière d'analyse SWOT.
- Deux attestations de bonne fin d'exécution de prestations de service en Analyse SWOT pour des projets antérieurs.
- Projet synoptique de la méthodologie que vous prévoyez utiliser pour évaluer les forces, faiblesses, opportunités et menaces, ainsi que pour fournir des recommandations stratégiques (3 pages maximum)
- Deux références de clients ou d'organismes pour lesquels vous avez effectué des analyses SWOT.

2.2 Le dossier complet qui inclus les éléments demandés ci-dessus doit être transmis en version PDF au plus tard le 15 février 2024 à 18 heures à nicodeme.chabi@gmail.com avec copie à joelle.leclercq@uclouvain.be, victorien.dougnon@gmail.com, thierry.dewaha@uclouvain.be, nkelome@yahoo.fr, romain.houssa@unamur.be

NB : Les candidats intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires aux adresses électroniques mentionnées ci-dessus.


Signé

Prof. Nelly Kelome, Vice Rectrice-CIPIP,
 Coordonnatrice Sud du Programme d'Appui Institutionnel Belge P5 / ARES / UAC.


Prof. Romain Houssa
 Université de Namur
Le Coordonnateur Nord du P5



ACADÉMIE
DE RECHERCHE ET
D'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR



**Vice Rectorat en Charge de la Coopération Internationale et de l'Insertion
Professionnelle**

Appui Institutionnel P5 / ARES / UAC

Termes de références

**AVIS DE RECRUTEMENT D'UN EXPERT POUR L'ANALYSE SWOT DE CINQ (5)
FORMATIONS MASTER RECHERCHE SELECTIONNEES DANS LE DOMAINE
DE L'ALIMENTATION, NUTRITION ET SANTE DANS UNE APPROCHE ONE
HEALTH**

Responsables : Pr. Nicodème Chabi & Pr. Joëlle Leclercq

Période de réalisation : Février -Mars 2024

1. Contexte et Justification

L'Université d'Abomey-Calavi via le Programme d'Appui à la Recherche (P 5) financé par l'Académie de Recherche et d'Enseignement Supérieur (ARES) envisage de renforcer la qualité de l'enseignement dans le domaine de l'alimentation, nutrition et santé dans une optique one health. A ce titre, cinq (5) formations doctorales ont été retenues dans le programme L'approche One Health reconnaît les liens étroits entre la santé humaine, animale et environnementale.

Cette annonce est pour une demande de propositions d'un expert de l'UAC pour réaliser l'analyse SWOT des cinq (5) formations master recherche relevant des formations doctorales sélectionnées. Ces formations doctorales se présentent comme suit :

- Ecole doctorale pluridisciplinaire « Espaces, Cultures et Développement » ;
- Ecole doctorale Sciences de la Vie et de la Terre ;
- Ecole doctorale Sciences Agronomiques et de l'Eau ;
- Ecole doctorale Sciences de la Santé et ;
- Ecole doctorale de l'Economie et de Gestion.

2. Objectifs

2.1. Objectif général

Réaliser une analyse SWOT des cinq formations master recherche sélectionnées, en identifiant les forces, faiblesses, opportunités et menaces pour améliorer ces formations.

2.2. Objectifs Spécifiques

- Identifier les forces et les faiblesses (internes) des formations de masters recherche sélectionnées,
- Examiner les opportunités et les menaces (externes) pour renforcer les formations de masters recherche sélectionnées ;
- déterminer comment intégrer plus efficacement les principes de l'approche one health dans ces programmes académiques

3. Methodologie

L'analyse SWOT sera réalisée au niveau des cinq masters recherche de l'UAC précédemment sélectionnés. Des données seront collectées auprès des responsables des écoles doctorales, des responsables des masters recherche, des enseignants, des étudiants, des anciens diplômés, les employeurs des diplômés, et du personnel administratif.

La mission sera conduite suivant une approche participative. Des ateliers participatifs de toutes les parties prenantes seront organisés afin de valider tous les produits d'étapes (document évaluation et diagnostic stratégique).

L'expert fera appel aux étapes suivantes pour la mise en œuvre de la mission :

- L'étude documentaire appropriée ;
- La cartographie des différentes interventions et intervenants (parties prenantes de chaque formation) ;
- L'analyse des Forces Faiblesses Opportunités et Menaces (FFOM-SWOT) ;
- L'analyse du jeu des acteurs ou analyse des parties prenantes clés ;

Au total, il est question de :

- Réaliser des entrevues avec des représentants des formations de masters recherche sélectionnées et les apprenants impliqués. ;
- Assurer le depouillement et l'analyse des données collectées;
- La capacité de la formation à répondre aux besoins de formation de la société qui peut être appréhendée par le degré d'inversion professionnelle des diplômés et les perceptions des employeurs de ces derniers.
- Faire la revue des programmes académiques existants pour évaluer l'inclusion des concepts de l'approche One Health.

Tableau 4 : Canevas de l'analyse SWOT

Critères/ domaines d'appréciation	Forces, Faiblesses, Opportunités Menaces
Ressources financières	
Ressources humaines	
Ressources matérielles	
Connaissances scientifiques , expertises	
Coordination / partenariat	
Politique	
Socioculturel	
Technologique Capacité de la formation à répondre aux besoins de formations de la société dans le domaine disciplinaire de la formation	

4. Livrables attendus

- les forces et les faiblesses (internes) des formations de masters recherche sélectionnées sont identifiées,
- les opportunités et les menaces (externes) pour renforcer les formations de masters recherche sélectionnées sont connues.
- Des stratégies pour intégrer plus efficacement les principes de l'approche one health dans ces programmes académiques sont proposées ;
- Des recommandations pour l'amelioration de la qualité des formations de master recherches sont faites.

5. Profil de l'expert

Le consultant doit avoir le profil suivant :

- Avoir déjà effectué des analyses SWOT au niveau de l'Enseignement supérieur au Benin ou dans des institutions similaires pour d'autres organismes ou projets. - Avoir des compétences analytiques solides pour évaluer les forces, faiblesses, opportunités et menaces de manière approfondie.
- Être capable de synthétiser des informations complexes et de fournir des recommandations stratégiques.
- donner la preuve de réalisation de missions similaires -faire partie de l'UAC.

6. Calendrier

- Phase de Planification: 1 semaine
- Entrevues et Revue des Programmes Académiques: 2 semaines
- Ateliers de Groupe et Analyse Documentaire: 1 semaine
- Rédaction du Rapport: 1 semaine
- Présentation des Résultats et Recommandations: 1 jour

7. Soumission des propositions

Les consultants intéressés sont invités à soumettre leurs propositions avant (date limite) à (adresse de soumission).

8. Critères de sélection

Les critères de sélection incluront l'expérience pertinente, la compréhension de l'approche One Health, la méthodologie proposée et le coût.

10. Budget

Designations	Quantité	Nombre de jour	Coût unitaire	Total
Comite de selection				
Séance de cadrage avec le consultant selectionné				
Frais de consultance				
Comité d'arbitrage des résultats (PAR 1, personnes ressources et Coordination)				
Atelier de validation (PAR 1, et personnes ressources et Coordination et representants des formations)				

11. Personnes responsables

PAR 1 / Coordination